

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
первичной профсоюзной организации
МБОУ «Уруссинская гимназия» за 2025 год
(утвержден на заседании комитета, протокол № 1 от 22 августа 2025 года)

Традиционный Публичный отчёт обобщает основные направления работы первичной профсоюзной организации МБОУ «Уруссинская гимназия» в 2025 году и позволяет сделать выводы о приоритетах её работы, достигнутых результатах, имеющихся недостатках и определить задачи на 2026 год.

Цель Публичного отчёта - обеспечение прозрачности работы профсоюзной организации и повышение эффективности дальнейшей деятельности.

Итоги работы первичной профсоюзной организации за отчетный период, определялись решениями VIII Съезда Профсоюза:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников;
- профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- социальная защита членов профсоюзной организации; - укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Краткая характеристика первичной организации Профсоюза

На 01.01.2025 года в первичной профсоюзной организации школы насчитывается 42 члена профсоюза, что составляет 100 % от списочного состава сотрудников. Профсоюзное членство на протяжении многих лет составляет 100%.

Молодой специалист один.

В течение отчетного периода профсоюзный комитет школы осуществлял системный анализ состояния профсоюзного членства. Вопросы мотивации неоднократно рассматривались на заседаниях профкома.

Деятельность профсоюзного комитета.

Вся разносторонняя деятельность профсоюза в основном направлена на защиту социально-трудовых прав работников:

- правозащитная работа,
- оказание материальной помощи,

- организация и проведение юбилейных дат,
- организация и проведение культурно-спортивных мероприятий,

Работа, которая велась в 2025 году по всем направлениям профсоюзной деятельности, носит постоянный характер, но ее формы и методы постоянно развиваются, модернизируются в соответствии с требованиями времени. Важными направлениями в работе профсоюзного комитета являются:

- Социальная защита;
- Экономическая защита;
- Правовая защита;
- Финансовая помощь;
- Информационная работа;
- Организационно-методическая помощь;
- Охрана труда;
- Оздоровление работников сферы;
- Работа с молодежью и ветеранами педагогического труда.

За отчетный период проведено 3 заседания профсоюзного комитета, на которых обсуждались вопросы, охватывающие различные направления профсоюзной деятельности:

- о премировании члена профсоюзной организации;
 - об оказании материальной помощи;
 - о проведении информационной работы.
- Проведены 3 собрания с повестками:
- выполнение Коллективного договора первичной профсоюзной организацией школы;
 - «Выделение однодневного заработка на нужды СВО»,
 - «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «Уруссинская гимназия»

Утвержденный профкомом смета на 2025 год дала возможность:
-оказать материальную помощь 4 членам первичной организации (юбилии).

Председателем первичной профсоюзной организации школы подготовлены статистические отчеты, публичный отчет первичной профсоюзной организации школы за 2025 год.

Организационная, культурно - массовая и спортивно - оздоровительная работа первичной профсоюзной организации

При непосредственном участии профкома, членов профсоюзной организации были организованы и проведены праздники: Новый год, 8 Марта, День Учителя.

Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе.

Организованы и проведены соревнования по волейболу между учителями и учащимися школы.

Силами членов профсоюза организован субботник по уборке территории Школы.

Мероприятия по защите социально - экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Коллективный договор позволил предоставить дополнительный оплачиваемый отпуск работникам (в связи бракосочетанием сотрудника, детей сотрудников, сопровождением ребенка в первый класс). В течение отчетного периода с председателем первичной профсоюзной организации школы согласовывались приказы директора ОУ об установлении надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за высокое профессиональное мастерство, доплат сотрудникам школы, о премировании, об оказании материальной помощи, об очередности предоставления отпусков сотрудникам школы, о представлении сотрудников школы к награждению Почетными грамотами Министерства просвещения Российской Федерации.

Социальные гарантии:

- доплата или единовременные выплаты работникам, награжденным федеральными, региональными, муниципальными наградами в области образования;
- единовременные пособия выходящим на пенсию;
- подъемные и ежемесячные стимулирующие надбавки молодым специалистам;
- материальная помощь при рождении ребенка, в случае длительного лечения, стихийного бедствия, смерти близких родственников, несчастного случая;
- ежемесячные надбавки победителям и призерам конкурса «Учитель года»

Финансовая отчетность

В 2025 году было получено 25000 руб.

Расходы за 2025 год:

- Культурно – массовые мероприятия -10000 руб.,
- Материальная помощь членам профсоюза- 5000 руб.,
- Подарки членам профсоюза – 10000 руб.

Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В школе заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

В первичной профсоюзной организации школы в 2025 году проведены проверки по охране труда: проверка готовности здания к работе в зимних условиях; осмотр здания и сооружений на предмет технической безопасности; состояние условий труда на рабочем месте - при непосредственном участии уполномоченного по охране труда.

За 2024 год были проведены проверки:

- ведение трудовых книжек;
- соблюдение рабочего времени сотрудниками школы;
- соблюдение санитарно-эпидемиологического режима.
- ведение документации по антитеррористической защищенности

Информационная работа

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых прав членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимается председатель профкома, ответственный за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т. п. Данная работа осуществляется через постоянное обновление профсоюзного уголка.

Общие выводы по работе за 2025 год и задачи на 2026 год

Профсоюзный комитет нашей школы отмечает положительную динамику развития профсоюзной организации, благодаря гласности, информационной открытости, компетентности и эффективному расходованию профсоюзных средств. Все вместе взятые факторы приводят к 100% численности профсоюза нашей образовательной организации.

Внутри нашей первичной профсоюзной организации налажено взаимодействие и планирование работы, есть чёткое распределение ответственности, работает профсоюзный актив, который является командой единомышленников.

Задачи на 2026 год:

- защита социально - экономических интересов и прав работников;
- оздоровление и отдых членов первичной профсоюзной организации;
- информационная работа;
- совершенствование принципов социально-партнерских отношений первичной профсоюзной организации и работодателя;
- охрана труда (тематические проверки: предоставление очередных и дополнительных отпусков членам первичной профсоюзной организации, своевременное внесение записей в трудовые книжки сотрудников, техническая безопасность и эксплуатация зданий и сооружений Центра);
- работа с молодежью.